

ההתאחדות הישראלית לכלבנות

נוהל ועדת אכ"ע

מעודכן לתאריך 21.06.2016

הועדה המשותפת לקידום ואימון כלבי עבודה של הארגונים לגידול גזעי כלבי עבודה ואימון כלבים בהתאחדות הישראלית לכלבנות.

כללי

1. הועדה הפועלת בהתאם לתקנון ונוהלים של ההתאחדות הישראלית לכלבנות (ה"ל) והנוהלים והתקנונים של ה-FCI.
2. גזעי כלבי העבודה הם הגזעים אשר מופיעים בהגדרת ה-FCI בחוזר מספר 43/78 29.9.78 ולפי הגדרה חדשה כלשהי של ה-FCI בעתיד. הגזעים הם כדלקמן:

גרמניה	אירדייל טרייר בוקסר כלב רועים גרמני דוברמן הווארט רוטוילר שנאוצר ענק
בלגיה	כלב רועים בלגי גרונדל טרוורן מלינואה לקנוור
צרפת	בוביה דה פלנדר כלב רועים בוס (בוסרון) כלב רועים דה - ברי
פינלנד	כלב רועים פירינאי (ארוך שיער וקצר) כלב רועים פיקארד לפנקורה השפיץ הפיני כלב רועים לפלנדי

3. לשם ביצוע מבחני העבודה ומבחן אג'ליטי, הועדה מאמצת את התקנונים והנהלים הבאים:
- א. - FCI מבחני עבודה בינלאומיים IPO (דרגה I+II+III+PO) - CACIB אשר הם מהווים תוארים מבחינת תקנון התערוכות והגידול - CACIB.
- ב. - VDH (ההתאחדות הגרמנית) מבחני I+II+III - SCHH, FH אשר מהווים תוארים מבחינת תקנון התערוכות והגידול.
- בנוסף מוכרים מבחני SCHH-A, מבחן לכלבי ליווי, מבחן התאמה לכלבי הצלה ומבחן התמדה, אשר אינם מהווים תוארים מבחינת תקנון התערוכות והגידול.
- ג. מבחן אג'ליטי

4. תקנון ועדת אכ"ע הינו נספח לתקנון ההתאחדות הישראלית ללבנות, להלן ה"ל וכפוף לנוהלים של ה-FCI.

א. הגדרת ועדת אכ"ע

1. הועדה הינו גוף מקצועי הכוללת בתוכה שופטי עבודה או מדריכי אימון מוסמכים הפעילים במסגרת ה"ל.
2. תקנון זה הינו תקנון של ועדת אכ"ע- ה"ל ושל כל שופטי העבודה והמדריכים המוסמכים אשר פעילים במסגרת ה"ל.
3. ועדת אכ"ע מנוהלת על ידי ועדה מצומצמת המורכבת מיו"ר שחייב להיות שופט עבודה, סגן יו"ר, מזכיר/ה ושני חברים נוספים.
4. החברות בוועדת אכ"ע הינה אוטומטית לכל שופט עבודה אשר הוסמך בהתאם לתקנון זה, ואשר מופיע ברשימת שופטי העבודה הפעילים של ה"ל.

בעלי זכות ההצבעה בוועדה יהיו גם מדריכים המוסמכים מטעם ה"ל עד למצב בו יוסמכו 5 שופטי עבודה. לאחר הסמכתם יורשו להשתתף בוועדת אכ"ע שופטי עבודה בלבד והם רשאים לבחור ולהיבחר.

ב. תפקידי וסמכויות ועדת אכ"ע

1. הסמכת שופטי עבודה בהתאם לפרק ו' של תקנון זה.
2. הסמכת מדריכים מוסמכים בהתאם לפרק ה' של תקנון זה.
3. עזרה בהכשרת עוזרים על ידי עידוד קורסים בחוגים במסגרת ה"ל.
4. אישור נוסחים עבריים של תקני ונהלי מבחני עבודה של ה-FCI ו-VDH.
5. ארגון הכשרת שופטי עבודה חדשים בהתאם לפרק ז' של תקנון זה.
6. ארגון מערכות השתלמות, הרצאות וימי עיון לשופטים ו/או מדריכים, שיתוף פעולה עם גורמים מקצועיים בה"ל וגורמים כלבניים אחרים בחו"ל.
7. יצירת קשר עם הועדה הטכנית של ה-FCI וחבריה, בכל הנושאים הקשורים לפעילות הועדה וחבריה, ותקני ונהלי מבחני העבודה.

8. עדכון התקנים, הנהלים והתקנונים בהתאם להנחיות ה-FCI וה-VDH ופרסום העדכונים והשינויים שחלו.

9. אישור ופיקוח על מבחני העבודה המאורגנים על ידי המועדונים והחוגים השונים. ארגון וביצוע המבחנים ייעשה בהתאם לנהלים המופיעים בנספח 1 לתקנון זה, ואשר חלק בלתי נפרד ממנו.

ג. תפקידי וסמכויות הועדה המצומצמת

1. אחריות על ביצוע כל התפקידים אשר הוכרזו בפרק ב'.
2. ניהול הקשרים של ה"ל והועדה הטכנית של כלבי עבודה של ה-FCI ואחריות על ניהול הכספים אשא יוקצבו לפעילות חבר השופטים.
3. דיווח לאסיפת ועדת אכ"ע של פעילות הועדה המצומצמת, לפחות פעמיים בשנה.
4. ביצוע כל החלטות האסיפה הכללית.

5. ניהול ספר עבודה בו יירשמו כל תוצאות מבחני העבודה אשר נערכים בהתאם להנחיות ולפי הנהלים המופיעים בסעיף 9 פרק ב' הועדה המצומצמת תדאג לפרסום תוצאות המבחנים בעיתון הרשמי של הה"ל וכן של כל האירועים האחרים במסגרת תקנון זה.
6. אחריות על ארגון חד שנתי של אליפות ישראל, בחסות הה"ל, אשר נערכת בהתאם לתקנון III-IPO III-SCHH לפי החלטת האסיפה הכללית.
בתחרות ישתתפו רק כלבים בעלי תעודות הה"ל או תעודות אחרות המוכרות על ידי ה-FCI.
- הכלבים יישפטו על ידי שני שופטים לפחות, ובדרגה III בלבד.
7. ניהול קורס התנהגות בעלי חים לפחות אחת לשלוש שנים כאשר הקורס הוא באחריותה ובסמכותה של הנהלת הה"ל.
- ד. האסיפה הכללית וכנוסה
 1. האסיפה הכללית היא הגוף העליון של ועדת אכ"ע וחבריה הם כל שופטי העבודה הפעילים במסגרת הה"ל.
 2. האסיפה הכללית בוחרת את הועדה המצומצמת של ועדת אכ"ע. הבחירה לתפקידים השונים הינה אישית, ונערכת בהצבעה גלויה. לבחירה לתפקיד כלשהו דרוש רוב שפוט. הבחירה הינה לתקופה של שנתיים.
 3. האסיפה תתכנס פעמיים בשנה לפחות, לאסיפה מן המניין, לשם דיווח לחברים על ידי הועדה המצומצמת, ובאותה הזדמנות יקבעו תאריך ומקום עריכת תחרות אליפות ישראל לשנה הבאה. האסיפה לבחירות תתכנס חודש אחד לפחות לפני האסיפה הכללית השנתית של הה"ל, כדי לאפשר אישור יו"ר ועדת אכ"ע על ידי האסיפה הכללית של הה"ל במועד.
 4. האסיפה תכנס על ידי יושב ראש הועדה המצומצמת או לפי דרישה של לפחות 1/3 מחברי ועדת אכ"ע. במקרה זה על היושב ראש לכנס את האסיפה תוך חודש ימים. אם היושב ראש אינו מכנס את האסיפה בהתאם לתקנון, יו"ר הה"ל יהיה רשאי לכנס את הועדה, והאסיפה תנוהל על ידו.
 5. ההזמנה לאסיפה חייבת להישלח בדואר רשום, חודש ימים לפחות לפני מועד האסיפה.
ההזמנה תכלול: א. מקום ומועד האסיפה
ב. סוג האסיפה
ג. סדר היום
 6. האסיפה אחראית על תקנון ועדת אכ"ע ושינויו. ההצעות לשינויים חייבות להתפרסם מראש יחד עם ההזמנה לאסיפה בו יידונו השינויים וחייבים באישור האסיפה הכללית של הה"ל.
- ה. סדר הסמכת מדריכים מוסמכים
 1. המועמד למדריך יגיש בקשה למועדון / חוג אשר בו הוא חבר למנותו למדריך תוך ציון ניסיונו בשטח האמון/ אילוף.
המועדון / חוג ימליץ בפני הועדה המצומצמת על אותו אדם ויגיש בקשה למנותו כמדריך מוסמך.
 2. המועמד חייב להיות חבר מועדון/חוג לפחות שנתיים. כמו כן עליו לזקוף לזכותו העברה בהצלחה של כלבו האישי בדרגה של " כלב הגנה 3" לפחות.
 3. המועמד חייב להיות בוגר המדרשה לכלבנות בהתאם לדרישות ועדת אכ"ע מצומצמת, או במסגרת שאינו נופלת ברמתה מהקורס הנ"ל, או בוגר קורס בסיסי לכלבנות.
 4. בתום תקופת המעבר של 5 שנים בהתאם לתקנון זה יהיה המועמד למדריך חייב לעבור קורס עוזרים.
 5. עמד המועמד בכל הדרישות הנ"ל, הועדה המצומצמת תאשר מועמדותו כמדריך מוסמך ותעביר את האישור להנהלת הה"ל אשר תספק לו

תעודה מתאימה בחתימת יושב ראש הה"ל.

6. מסלול נוסף להסמכת מדריך מוסמך מטעם הה"ל בעל דרגת קושי מקבילה, מבלי לחייב את הנוהג לעבור מבחן שוצהונד, יוגש בתום שנה ממועד אסיפה זו.

1. סדר הסמכת שופטי עבודה

כללי

ארגון חבר שופטי העבודה הינו אחד מעמודי התווך בגידול כלבי עבודה. ההצלחה בגידול כלבי עבודה תלויה בחלקה הגדול בידע המקצועי ובהגינותו של שופט העבודה. שיפוט הנכון ואמינותו הינם גורם מכריע בטיפוח ובהתקדמות גזעי העבודה. השופט ממלא כראות את תפקידו - לעיתים כפוי הטובה - אך ורק אם הוא בעל ידע נרחב בכל תחומי הכלבנות בעל אופי ברמה גבוה ומצוי בתכונות המבטיחות שיפוט נכון והוגן והתנהגות ספורטיבית כלפי נהגי הכלבים. שיפוט שאינו הוגן ואינו מושלם גורם נזק לגידול הכלבים, לספורט ולארגונים הכלבניים. על כן על שופט להיות מודע לכך שהוא ממלא תפקיד של כבוד ושלמילוי תפקידו זה דרושה הכשרה מדוייקת ורחבה ומהימנות רבה.

2. מועמדות לתפקיד שופט עבודה

1. בעל יכולת לשפוט אובייקטיבית מונחה על ידי שקולים מקצועיים בלבד, בעל ידיעות נרחבות בכלבנות וכושר הסברה גבוה ובעל יכולת רבה לקשור יחסי אנוש תקינים.
2. שולט בשפה העברית.
3. חייב להיות מדריך מוסמך לפחות שנתיים (ראה סדר הסמכת מדריכים) או מסלול שני העביר בהצלחה שני כלבים אישיים שוצהונד 3 והינו בוגר קורס עוזרים.
4. חייב להיות מנהל מבחן לפחות פעם אחת.
5. חייב להעביר כלב אישי שוצהונד 3.
6. מועדון / חוג גזע עבודה מסויים או חוג/ מועדון לאילוף/אימון כלבי עבודה ימליץ בפני יושב ראש ועדת האמון על מועמד לשופט עבודה. ההמלצה תשלח ליושב ראש ועדת האמון בצירוף תולדות חייו הכלבניים.
7. הגוף הממליץ אחראי לכך שאישיותו של המומלץ תאמת את האמור בסעיף א' לעיל.
8. חברים המדריכים בחוגים לכלבי עבודה, אשר שמותיים הוגשו על ידי הנהלת הה"ל, עד לתאריך הקובע 30.9.82 יום קיום האסיפה הכללית. תוכר תקופת עבודתם כמדריך כחלק מדרישות תקנון זה לצורך התמחותם לשופט עבודה. לא יוענק להם תואר "מדריך מוסמך" על ידי הנהלת הה"ל עד אשר ישלימו את כל ההתמחויות הדרושות להדרכה לפי תקנון זה. רק לאחר השלמת כל ההתמחויות הדרושות יבדק הדבר על ידי ועדת האמון שתוקם בעקבות תקנון זה ולאחר שתאשרן תעניק הנהלת הה"ל את התואר "מדריך מוסמך".

9. המועמד חייב להיות בוגר המדרשה לכלבנות, בהתאם לדרישות ועדת אכ"ע מצומצמת או בוגר קורס בסיסי לכלבנות.

ח. הכשרת מועמד לשופט עבודה

1. המועמד חייב להיות בעל שליטה מוחלטת בכל תקנוני מבחני העבודה של ה- FCI וה- VDH נוהלי שפוט ופרושי ניקוד.
2. מועמד המתמחה בכל האמור לעיל, יוסמך לשמש כשולית שופט במבחני עבודה מוכרים על ידי הה"ל.
3. המועמד ישמש כשוליה לשופט בתנאים הבאים:
 - א. בשלושה מבחנים לפחות אצל שני שופטים שונים.
 - ב. ימסור דוחות שיפוט מלאים למנהל המבחן.מנהל המבחן חייב להעביר דוחות אלה ללא דיחוי ליושב ראש ועדת האימון, לאחר שאשרם והוסיף הערותיו.

4. השלב האחרון בסדר הסמכת שופט הינו מבחן מעשי שיערך בתחרות רשמית. המבחן יערך על ידי שופט אחד בצרוף משקיף מטעם ועדת אכ"ע ומשקיף מטעם המועדון הממליץ. בסיום המבחן ידונו השופט והמשקיפים בתוצאות המבחן של המועמד ויחליטו באם המועמד עמד במבחן.
5. החליטה הועדה כי המועמד מתאים להיות שופט, תשלח מכתב המלצה ליושב ראש הי"ל, עם העתקים למועמד ולמועדון / חוג הממליץ.
6. המינוי לשופט ותעודת שופט יוענקו על ידי הנהלת הי"ל תוך חודש ימים מיום קבלת מכתב המלצה. התואר של שופט ניתן לצמיתות.
7. שופט אשר הוסמך בחו"ל על ידי ארגון המוכר על ידי ה-FCI ומצטרף אל ארגון החבר בהי"ל, זכותו להתקבל כחבר בוועדת אכ"ע ולהיות מוכר כשופט עבודה לאחר שהציג תעודותיו לוועדה לבדיקה ולאישור, והעביר העתק מצולם מהן לתיקו האישי בוועדת אכ"ע, והצטרף למועדון/חוג לגזע עבודה ו/או אמון/אילוף.
8. מועמד לשיפוט אשר מילא חלק מהכשרות המעשית בטרם היות תקנון זה והודעה על כך הועברה לוועדת אכ"ע תוכר הכשרתו זו כחלק מהכשרתו בהתאם לתקנון זה.
9. ועדת אכ"ע המצומצמת תהיה רשאית לפסול את מועמדותו של מתמחה לשיפוט אשר לא סיים את הכשרתו המקצועית במשך 3 שנים.
10. נכשל מועמד במבחן המעשי יהיה רשאי לגשת למבחן מעשי נוסף עם שופטים אחרים. מועמד אשר נכשל גם במבחן הנוסף תפסל מועמדותו לשיפוט והוא יוכל להגיש בקשה למועמדות לאחר שנתיים ויאלץ לעמוד בכל התהליך הרגיל החדש.
11. מסלול נוסף להסמכת שופט מוסמך בעל דרגת קושי מקבילה, מבלי לחייב את המתמחה לעבור מבחן שוזהונד, יוגש בתום שנה ממועד אסיפה זו.
- ט. חובותיו וזכויותיו של שופט
1. שופט עבודה חייב להיות חבר במועדון/חוג של גזע עבודה ו/או במועדון / חוג אימון/אילוף כלבי עבודה.
2. חובתו של שופט לשפוט כאשר הוא מוזמן לכך, על פי בקשת הגוף המארגן את מבחן העבודה. ההזמנה תשלח בכתב עם העתק לוועדת אכ"ע. תשובתו של השופט תשלח בכתב עם העתק לוועדת אכ"ע.
3. שופט שיוזמן לשפוט בארוע שלא במסגרת הי"ל יקבל אישור לכך מאת הנהלת הי"ל.
4. השופט אינו רשאי לשפוט כלב המוצג על ידי בני ביתו, או כלב בבעלותו המוצג על ידי אדם אחר.
5. השופט חייב להועיד את תוצאות שיפוטו (ניקוד) לאחר גמר כל פרק (גישוש, משמעת, תרגילי הגנה). סור להודיע ביחד ניקוד התרגילים בתום או יותר פרקים, אלא של כל פרק לחוד עם סיומו.
- אם ישפטו באירוע שני שופטים, כל אחד מהם ישפוט את הכלב בנפרד ובסיום כל פרק יודיע כל אחד מהם את תוצאות הניקוד שלו על לוח. השיפוט (הניקוד) הקובע יהיה סך שני הניקודים יחד מחולק לשניים לדוגמא:
שופט א' נתן 90 נקודות
שופט ב' נתן 88 נקודות
השיפוט הסופי יהיה $88+90:2 = 89$ נקודות
6. החלטת השופט היא סופית ואינה ניתנת לעירעור. השופט חייב לנמק בפני נוהג הכלב את החלטתו לחיוב או לשלילה, בנוכחות מנהל הגוף המארגן ידאג לצרכיו והחזר הוצאותיו של השופט.
7. שופט אשר אינו ממלא חובותיו בהתאם לאמור לעיל יועבר לרשימת שופטים בלתי פעילים, וזאת לאחר החלטת הועדה המצומצמת של ועדת אכ"ע ואישורה של הנהלת הי"ל.
8. שופט בלתי פעיל רשאי להשתתף בישיבות אכ"ע כמשקיף בלבד, ללא זכות הצבעה.

10. על ההחלטות הנ"ל ניתן לערער בפני בית הדין העליון של ההי"ל.
11. שופט רשאי לבקש מהועדה המצומצמת של ועדת אכ"ע להיכלל ברשימת שופטים לא פעילים. במקרה זה זכותו לבקש החזרתו לפעילות שוטפת.
12. הועדה המצומצמת של ועדת אכ"ע באישור הנהלת הי"ל רשאית להחזיר שופט שהוצא מפעילות לרשימת השופטים הרשמית, לאחר שזה מילא את כל התחייבויותיו בהתאם לתקנון זה.

נספחים:

1. ארגון, סדר וביצוע מבחני העבודה.

מעודכן ליום 23.3.89

-